

UURING:

10 küsimust Pärnumaalt pärit noortele (kes õpivad kõrgkoolides)

SISSEJUHATUS

Pärnumaa Arenduskeskus on alates 2021. aastast võtnud eesmärgiks tegeleda Pärnumaa kui atraktiivse elu- ja töökeskonna turundamisega. Üheks sisendiks sellega tegelemisel on 2016. aastal koostatud Pärnumaa elu- ja tööroha turundusstrateegia, mille tulemusena sai loodud ka parnumaa.ee leht. Samas on viie aastaga palju muutunud ning kogu strateegia vajab kaasajastamist.

Eellõige vajavad ülevaatamist maakonna turundusstrateegia erinevad sihtgrupid, nende käitumine, mõtted tuleviku osas ning arvamus tänasest olukorrast. Kui mingeid käitumisharjumusi saab vaadelda internetis tehtavate päringute põhjal (mida ja kuidas inimesed Pärnumaa kohta otsivad), siis paljusid asju tuleb neilt siiski otse küsida. Seetõttu viib Pärnumaa Arenduskeskus erinevate sihtgruppide seas läbi **mitu eraldi uuringut**.

Saadud vastused aitavad leida nii ühisosa kui võimalikud käärid tulevaste töötajate ja tänaste tööandjate vahel. Küsimused on kompaktsed ja olukorda pigem kaardistavad ning kogutud sisendi põhjal saab osasid teemasid soovi korral edaspidi juba detailsemalt uurida.

Præguses dokumendis anname ülevaate uuringust "**10 küsimust Pärnumaalt pärit noortele (kes õpivad kõrgkoolides)**". Noortelt vastuste saamiseks kasutati Pärnumaa gümnaasiumite vilistlaste võrgustikku ja sotsiaalmeediat. Uuring viidi läbi internetis ning küsimustele vastas ühtekokku 125 noort.

Küsitluse läbiviimine on kaasrahastatud Euroopa Regionaalarengu Fondi toetuse andmise tingimustest "Piirkondlikud algatused tööhõive ja ettevõtlikkuse edendamiseks" ja Pärnumaa Omaavalitsuste Liidu poolt.



PÄRNUMAA OMAVALITSUSTE LIIT
ASSOCIATION OF LOCAL AUTHORITIES OF PÄRNU COUNTY

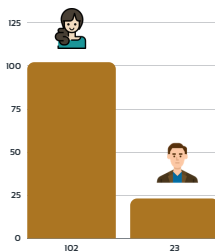


VASTUSTE ANALÜÜS

Kõige esimesena kaardistasime vastajate profiili, et saada teada nende vanus, kust nad pärit on ning millises kõrgkoolis õpivad.

Vanus ja sugu

Küsimustikule vastas 125 noort, kellest 102 olid naised ja 23 mehed. Vastajate keskmine vanus oli 22. Kõige noorem vastaja oli 19-aastane ja kõige vanem vastaja 30-aastane.

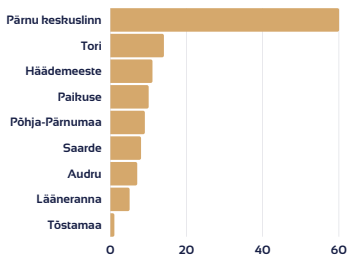


Graafik 1. Vastajate sugu

Kodukoht omavalitsuse järgi

Järgmisena küsisime seda, millises omavalitsuses asub/asus vastaja kodukoht. Kõige rohkem oli noori pärit Pärnu linnast (78), moodustades 62,4% kogu vastajate arvust. Kuna Pärnu linna territoorium on suur, siis said vastajad ka täpsustada, kas nad on pärit mõnest osavallast või keskuslinnast. Pärnu linnast pärit 78 vastajat jagunes omakorda nii, et 60 neist olid Pärnu keskuslinnast, 10 Paikuse osavallast, 7 Audru osavallast ja 1 Tõstamaa osavallast.

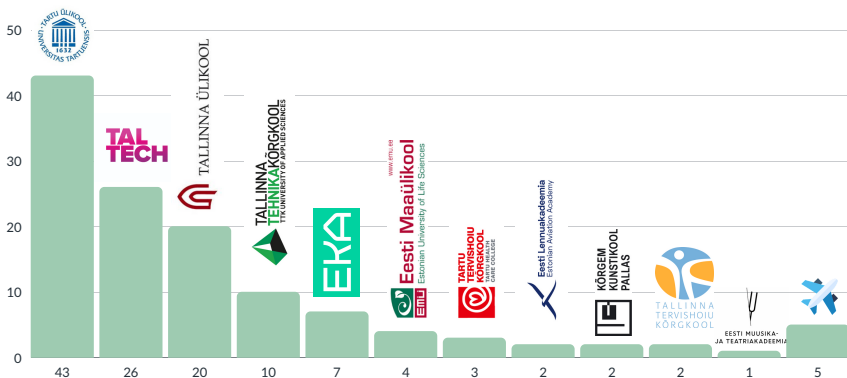
Teistest omavalitsustest oli vastajaid Tori vallast 14, Häädemeeste vallast 11, Põhja-Pärnumaa vallast 9, Saarde vallast 8 ja Lääneranna vallast 5. Kihnu vallast ei vastanud küsimustikule keegi.



Graafik 2. Kodukoht omavalitsuse järgi

Kõrgkoolid

Seejärel küsime noortelt, millises kõrgkoolis nad praegu õpivad. Kõige enim oli vastajaid Tartu Ülikoolist - 43 tudengit, järgnesid Tallinna Tehnikaülikool (TalTech) 26, Tallinna Ülikool 20, Tallinna Tehnikakõrgkool IO ja Eesti Kunstiakadeemia 7 õppijaga. Teistest kõrgkoolidest oli vastajaid alla viie, Kaitseväe Akadeemiast ja Sisekaitseakadeemiast ei olnud ühtegi vastajat. 5 vastajat õppis välismaal.

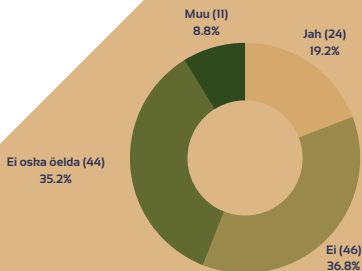


Graafik 3. Kõrgkoolid, kus noored õpivad

Naasmine Pärnumaale

Järgnevalt küsime noortelt nende tulevikuplaanide kohta. Esmalt soovisime teada, kas nad plaanivad peale kõrgkooliõpinguid naasta elama ja töötama Pärnumaale. 46 noort vastas "Ei", 44 noort ei osanud veel öelda, 24 noort vastas "Jah". 11 inimest valisid variandi "Muu" ning täpsustasid seda järgmiste kommentaaridega, mis valdavalt olid jah vastused:

- "Idealis soovin väga kodulinna naasta ja töö endaga kaasa võtta ning vajadusel pealinna aeg ajalt külastada."
- "Ja, aga alles 10-15 aasta pärast."
- "Jah, kui leiaks erialase töö, kuid see raske."
- "Kahevahel, kas Pärnusse või mujale linnast välja."
- "Kui varem võimalust pole, siis kindlasti vanaduspõlves."
- "Lennudusharidusega ilmselt Pärnus kahjuks midagi teha pole."

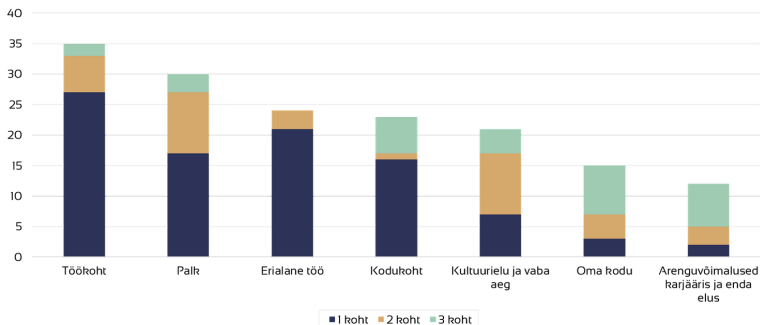


Graafik 4. Naasmine Pärnumaale

Vastustest saab järeldada, et üle 70% noortest ei planeeri Pärnumaale naasta või on neil plaanid veel ebaseged. Lisakommentaaris oli läbivaks jooneks see, et kui noored leiaks Pärnumaal sobiva töö, siis oleksid nad valmis siia ka tagasi tulema.

TOP 3 põhjust/argumenti, et peale kooli lõpetamist Pärnumaale naasta

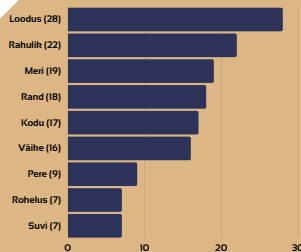
Eelmise küsimuse jätkuks soovisime lähemalt uurida nende noorte seisukohti, kes ei vastanud Pärnumaale naasmise kohta "Jah". Siin said 101 noort vabalt kirjutada, mis oleks nende jaoks kuni kolm peamist põhjust/argumenti Pärnumaale naasmiseks. Kõige rohkem mainiti märksõnadena sobivat töökohta, erialast tööd, head palka, rohkem arenguvõimalusi, rohkem vaba aja veetmise võimalusi, huvitavat kultuurielu, hea hinnaga kinnisvara või oma kodu ostmise võimalust. Positiivsena võib välja tuua selle, et paljud peavad Pärnumaad oma kodurohaks ning see võib olla tulevikus põhjuseks, miks siia naasta.



Graafik 5. TOP 3 põhjust/argumenti, et naasta Pärnumaale

Mida noored Pärnumaa juures hindavad

Järgnevalt soovisime teada, mis noortele Pärnumaaga kõige esimesena seostub ning mis neile siin kõige rohkem meeldib. Vastuseid sai anda vabas vormis. Läbivate märksõnadena toodi kõige rohkem välja ilusad loodused, rahulikku elukeskkonda, merd ja randa. Arvestades seda, et kõik vastanud noored elavad ja õpivad praegu kõrgkoolides kas Tartus või Tallinnas, tundub Pärnumaa neile ka mõnusalt väike. Loomulikult on neile oluline ka päritolupere asumine Pärnumaal.



Graafik 6. Noored hindavad Pärnumaal

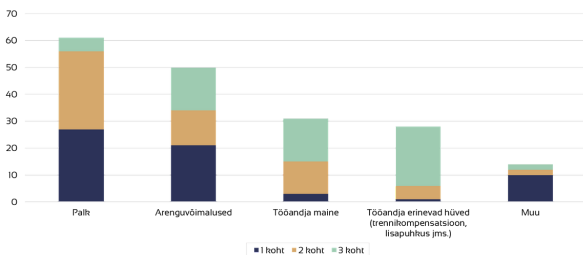
Kõige tähtsam töö otsimisel

Viimase plokina uurisime noortelt seda, kuidas nad käituvad tööturul ning mida peavad tulevase tööandja puhul oluliseks. Andsime võimaluse valida viie etteantud variandi vahel:

- tööandja maine;
- palk;
- arenguvõimalused;
- tööandja erinevad hüved;
- muu.

Palusime välja tuua tähtsuse järjekorras kolm kõige olulisemat asja, mida töö otsimisel tähtsaks peetakse. Kahjuks aga ei saanud kõik vastajad küsimusest üheselt aru, märkides näiteks kõiride variantide juurde esikoha. **Filtreerisime vastustest välja küsimusest õigesti aru saanute vastused.** Neid oli kokku 62 ehk veidi alla poole kõigist vastanuist.

Kõige tähtsamaks pidasid noored palka ja arenguvõimalusi töökohas. **Üllatus oli see, et tööandja maine läheb Pärnumaa noortele horda ja on pakutavatest hüvedest isegi tähtsam.** Muude vastuste seas loetleti kõige sagedamini erialast tööd ja head töökeskkonda. Kui lisada siia juurde ka väljajäetud vastused, siis joonistub välja sarnane muster ning töö otsimisel on ikkagi kõige olulisem palk, seejärel arenguvõimalused, tööandja maine ja pakutavad hüved.

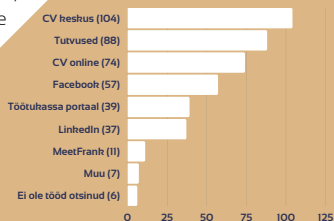


Graafik 7. Kõige tähtsam töö otsimisel

Tööotsimiskeskonnad

Selleks, et tööandjad võimalikult hästi noorteni jõuaksid, soovisime teada nende käitumist töö otsimisel - seda, milliste kanalite kaudu noored tänapäeval endale tööd otsivad. Vastajad said valida niipalju variante kui soovisid.

Kõige populaarsemaks osutus CV keskuse tööportaal - IO4 vastajat, sellele järgnesid tutvused ja CV online töökeskkond. Tavapärastele valikutele järgnesid sotsiaalmeedia platvormid Facebook ja LinkedIn, mille vahele platseerus ka Tootukassa portaal.

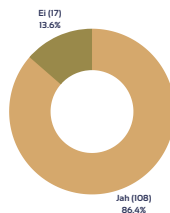


Graafik 8. Tööotsimiskeskonnad

Positiivseks üllatuseks võib pidada seda, et noored inimesed toimetavad juba ka LinkedIn keskkonnas. Tegemist on keskkonnaga, kus otsitakse pigem spetsialisti tasemel töötajaid ning sama kehtib ka MeetFranki rakenduse kohta, kus samuti peamiselt spetsialiste värvatakse. Huvitav on ka Töötukassa portaali tulemus, sest kuigi nende platvorm on viimastel aastatel üha populaarsemaks muutunud, noored seda paraku veel niipalju ei kasuta. Kuna vaid 6 inimest 125-st polnud seni tööd otsinud, võib sellest järeldada, et ka noored inimesed on tööturul väga aktiivsed. Muude variantide all mainiti veel Google otsingumootorit, tööampsuplatvormi GoWorkaBit ja pere24 keskkonda.

Taustauuring tööandja kohta

Eelviimasena soovisime noortelt teada saada, kas nad tööle kandideerides uurivad ka tööandja tausta. Valida sai kahe vastusevariandi vahel - kas "Ei" või "Jah". Tuleb välja, et taustauuringuid teeb suurem osa noortest ehk ligi 90%. See näitab veenvalt, et potentsiaalse tööandja maine on noorte jaoks oluline ja eelnevalt uurimist väärt.



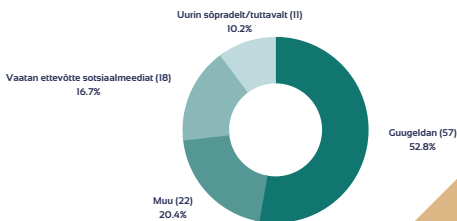
Graafik 9. Taustauuringu tegemine

Kuidas tausta uuritakse?

Kõik "Jah" vastanud noored pidid täpsustama seda, kuidas nad oma potentsiaalse uue tööandja tausta uurivad. ning valida oli nelja vastusevariandi vahel:

- uurin sõpradelt/tuttavatel;
- guugeldan;
- vaatan ettevõtte sotsiaalmeediat;
- muu.

Vastates sai valida ainult ühe variandi ning nii tulid välja kõige olulisemad kanalid. Vastustest ilmneb, et üle poolte noortest kasutavad taustainfo saamiseks esmalt Google otsingut. Seetõttu pole tööandja kuvand Google'is oluline mitte ainult klientide leidmisel, vaid ka potentsiaalsete uute töötajate arvamuse kujundamisel ettevõtetest. Vastuste seas jäi teisele kohale valik "Muu" ning selle all kirjutasid kõik vastajad, et kasutavad tööandja tausta uurimisel kõiki mainitud kanaleid.



Graafik 10. Taustauuringu tegemine keskkondades

Ettepanekuid noortelt

Küsimustiku lõpus said noored vabas vormis teha ettepanekuid, kuidas Pärnumaad võiks tulevikus turundada. Seda võimalust kasutas **38 vastajat ehk ligi kolmandik vastajatest**. Toome välja pea kõik ettepanekud (tekst muutmata kujul):

- "Looge Pärnumaale soodne keskkond kasvuettevõtetele, hüll tehivad siis head töökohad ja inimesed tulevad".
- "Seoses RB läbimisega Pärnust on võimalik seda kasutada näiteks Riias, et siin saab suve nautida."
- "Kui noortele suunatud turundus, siis peab linnas olema noorte jaoks atraktiivsed võimalused ja tegevused - kultuuriklubid, teater, kunstisündmused, festivalid jne."
- "Disc golfi radu juurde."
- "No palun toetage noorte inimeste ideid ja ettepanekuid. ma ei pea silmas, et linna peaks arendama 16 aastase silme läbi, aga Pärnust pärit noored (alla 30 aastased) tahavad tulla Pärnusse ja näiteks ettevõtlusega tegeleda, palun toetage neid! nemad on ju see ressurss, mis puudu on. lubage teha plaane ja projekte, mis annavad neile olulise hüppelaua, ning edendavad ka linna elu ja olu."
- "Noortele rohkem praktikakohti."
- "Vaitsem, rahulikum koht kui Tallinn ja Tartu, aga poodide valik, kino jms kõik olemas. On juba palju toredaid tasuta üritusi nagu nt jazzklubi Endlas ja valgusetendused, aga võiks olla veel rohkem. Pärnut teatakse kui halva liikluskultuuriga kohta ja ka peksupealinna, need asjad võiks põhjalikult välja juurida."
- "Eristage ennast teistest linnadest. See on põhiküsimus - eristu või sure. Mis on Pärnu nišš - pargid ja paisknevus Riia ja Tallinna vahel."
- "Kõige tähtsam - asi ei ole TURUNDUSES, vaid selles, kas Pärnus on noortele tööd - ja mitte vaid lihtsalt mingeid töökohti, vaid põnevaid tööpakulumisi toredates, mõnusa töökultuuriga organisatsioonides. Kui sellised kohad on olemas, tulevad ka noored, nende kaaslased, nende lapsed jne. Mõelge mitte maakonna turundamisele noortele, vaid sellele, kuidas siia tuua ettevõtted ja organisatsioonid. Siis tulevad ka noored. Samuti on olulised ühiskontorid, co-working ruumid ja muud, et koondada ühiselt mõtlevaid aktiivseid inimesi."
- "Turundamisest ei piisa. Vaja on sisulist tööd kohalike omavalitsuste tasandil ja peamiselt võib-olla pisut iga praeguse kohaliku enda poolt teha. Ma ju olen siit pärit ja tean selle kohta rohkem kui ükski turunduskampaania suudab öelda. Kui sihtühmaks on lahkunud noored, siis ma usun, et alustama peaks küsimusest, kas Pärnul on meid tagasi vaja? Kui on, siis tuleb teha kõik, et noorel elanikul oleks ka üheksal kuul väljaspool suve midagi teha peale kaamose nautimise. (Ka kõik need munitsipaalpoliitrikute veidrad väljaütlemised ja teod näevad mujalt linnast vaadates väga antipaatsena ja mittekuusvatena välja.) Jõudu tööle!"

- "Pärnumaa on loomingu linn. Pärnumaalt tulevad nii head muusikud ja artistid. Me võiksime rohkem keskenduda kultuurile, loomisele, filmindusele, fotograafiale – neid võiks saada ka õppida kõrgemal tasemel kui lastemuusikakoolis ja kunstikoolid. Korraldada rohkem festivale või laagreid."
- "Pärnumaal on elu. Siin on ruumi ja õhku kõigile. Looduslähedus ja linna kesktrond käsikäes."
- "Parimad asjad on elus tasuta. Pärnu puhul on nendeks rand, festivalid, rabad ja loomulikult ilusad naised. Suvi Pärnus on nagu Talv Phulretil. Kes pole suvel Pärnus käind, pole (m)elu näind. Pärnu on avatud ka Talvel. Kuuldavasti ka Kevadel ja Sügisel."
- "Pärnu on väga hea linn, kus üles kasvada. Rõhuga sellele, inimesed mäletavad oma ilusaid lapse- ja koolipõlvi siin. Eriti loomeinimesed, kes igatsevad kodulinna ja tahaksid naaseda, aga paraku on siiani suureks mureks olnud linna "ainult suvel toimub midagi" needus. Muusikuna ütlen veel, et eriti kurb on kontsertkohta puudus. Klassikat võõrustab kontserdimaja, süüti igast õllekad, aga vahepealne (kõige suurem osa) ei leia endale isegi esinemiskohta. Alternatiivskeneedele rõhudes saaks Pärnu sellest "suvevälisel ajal ainult vanadele" mainest ehk lahti."
- "Korralik väljõusaal kesklinna/ranna lähedale, et inimesed saaksid olla aktiivsed/anda võimalus tasuta sportimiseks, 24/7 toidupood! "
- "Pärnu peaks praegu suurt rõhku panema kergliiklusele, rajama rattateid, propageerima jalgrattaga sõitmist. Ainult nii saame olla kindlad, et me ei satu samasugusse autostumise auku, kus on Tallinn. Vähem autosid tähendab vähem müra, reostust, terviseprobleeme (mis pitas perspektiivis säästab riigile palju raha) ning inimestel, kes päriselt peavad autot kasutama (nt teekond kodust tööle on pikem), on ka parem, kuna tekib vähem ummikuid, teekond kulgeb kiiremini. Pärnu on ideaalse suurusega, et siin luua parimad võimalused kergliiklusele! Meie linna suurimaks trumbits on inimsõbralikkus, niisiis arendame seda edasi ja ärme ritu oma kesktronda."
- "Võiks pöörata tähelepanu ka muudele aastaegadele peale suve."
- "Tasuvaid praktikakohti ka Tallinna kõrgkoolidele reklaamida."
- "Tehke rohkem koostööd noortega, hea näide nende ettevõtlusest on HUUB."
- "Linn vajab suuri muutusi, mis tõmbaks noort elanikkonda ligi ning ühtlasi ka välismaalasi, mis eeldaks rahvusvahelisi tööpakkumisi."
- "Parim turundus on kohti enda areng. Rohkem töökohti, kohvikuid, transpordivõimalusi - see on see, mis toob rohkem lähedaid inimesi tegutsema. Võib-olla võiks siis ka turunduda seda, mis on viimase ajal arenenud - mis lähedad kohad, mis lähedad inimesed teevad mida."
- "Turundusele aitab kaasa mugav ja inimese sõbralik linn. Sellele aitab kaasa: roheline liikumine (busside lihtne liikumine/mugav ja lihtne ühtne ülelinnaline rattarent), mugav ühendus Pärnuga (teiste linnade vahel) nt rongiühendus, aastaläbi erinevad kultuuriüritused/sündmused/tegemised/ettevõtmised/väiketegevused (nii levib teave avatud ja vabamõttega Pärnust ka mujale Eestisse ning inimesed on agaramad oma ideid Pärnu teostama tulema, sest teavad, et seda siin pooldatakse, ilusam ja vabam linnapilt (nt seinamaalingud majadel, elektrikappidid jms + skulptuuride, kujude kas või ajutine olek), õhkkonda soojendavad kohad või ehitised (nt. vanade hoonete

kasutamine kohvikuteks/kultuurisündmusteks/erinevateks üritusteks)(nt2. parkidesse tulede või kirkude lisamine). Luues uusi olemise kohti või kõhvikuid tuleb juurde töökohti. Luues aga põnevamaid äri- või ürituste pindu, on teiste linnade ettevõtetel suurem huvi Pärnusse pesa luua. Linna hubasemaks, kodusemaks, rõõmsamaks ja tegusamaks arendades, muutub ka selle turundamine lihtsamaks. Seda sellepärast, et linn tundub avatud suhtumisega ning uuendusmeelne. Luues mitte ainult uusi ehitisi, vaid päästes ka van pärle."

- "Romantiline rannatee on olnud kasulik kohalikele väikeettevõtjatele, võiks seda või sarnaseid projekte rohkem rahastada ja edasi arendada."
- "IT-sektor üsna puudulik, vajab arendamist."
- "Teha Vanasse Pärnu Õllekassa Kultuuri- ja Kunstikvartal, pop-up stuudiod, kunstikool, ateljeed, Uuekunsti muuseum."
- "Parem taristu teiste linnadega."
- "Kindlasti arendada loome platvormi. Sarnast asja teha nagu Tallinn oma telliskivi rajooniga ning tartu aparaaditehas, karlova, supilinn jne."
- "Rohkem meelelahutuskohti Pärnusse - normaalne piljard ja bowling."
- "Kindlasti rohkem üritusi talvel, et Pärnu poleks ainult koht, kuhu suvel tulla."
- "Pärnumaal võiks olla peale kolledži ka ülikool, kus oleks rohkem erialade valikuid. Isiklikult oleksin jäänud Pärnusse elama, kui oleks olnud parem võimalus õppimiseks."
- "Ma arvan et kui on võimalik meelitada suurettevõtete kontoreid, nagu Transferwise, CGI etc Pärnusse või ülikoole, on suurem tõenäosus et rännatakse rohkem Pärnu, tuues kasumit erinevatesse sektoritesse jne."
- "'Parajalt elu, parajalt rahu" on minu lemmikidee Pärnust. Tahtmisel saab tunda Tallinna kiirust ja linnaelu, tahtmisel võid minna metsa jalutama, randa suplema. Paigad on käe-jala ulatuses. Häädemeestel Pärnu kesklinna on kiire ühendus. Lastele on mitmekülgne hobide võimalus ning normaalsed maksud. Pärnumaal paistab päike ka kõige pilvisemal päeval - kajastugu see siis kodutudena või lihtsalt rõõmuna toetavast "rommuunist" Pärnumaal."
- "Mul oleks ettepanek tuua Pärnu Kolledžisse või üldse Pärnusse rohkem õppealasid. Näiteks meditsiiniga seotud õppealad nagu nt õendus ja füsioteraapia, IT, psühholoogia jms."
- "Kuna Tallinnas/Tartus õpituid erialade töökohti on pea võimatu Pärnusse tuua (IT keskused, müük, inseneeria), siis üks võimalus meelitada noori Pärnusse oleks läbi eluaseme laenu toetuse. Linn võiks soodustada noorele eluaseme laenu toetust mingil määral, arvestades kui raske on üldse noorel inimesel enda elamine saada."
"Erinevaid üritusi ja võimalusi mitte ainult noorele vaid ka aktiivsetele täiskasvanutele."